



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง ได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลและเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและกระบวนการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงาน ตามความสามารถ มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความรักในหน่วยงาน และวิชาชีพ

๕. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมการดำเนินงานในการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางภาวิดา อุดมฉวี)
สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

นโยบายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

๑. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ตามค่านิยม MOPH และการให้เกียรติซึ่งกันและกัน “ให้การเคารพกันตามวัย เกรงใจกันตามหน้าที่”
๒. บริหารจัดการเชิงระบบ ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
๓. พัฒนาสิ่งแวดล้อม สสอ.บ้านม่วง ให้สะอาด เป็นระเบียบได้มาตรฐาน Healthy workplace
๔. สร้างการมีส่วนร่วมและบูรณาการร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยกลไก พชอ. เป็นภารกิจหลัก นำสู่เป้าหมาย “บ้านม่วงเมืองสุขภาวะ”

นโยบายผู้บริหาร

๑. ยกระดับผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด
๒. ส่งเสริมความเป็นเลิศของหน่วยงานตามมาตรฐาน PMQA
๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในด้านความรับผิดชอบและจิตสาธารณะ
๔. การพัฒนาหน่วยบริการเป็นแหล่งเรียนรู้คู่กับชุมชน
๕. พัฒนาระบบการจัดการความรู้
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในทุกระดับ
๗. พัฒนาสุขภาพด้วยภาคีเครือข่าย